

Wichtige Hinweise für das Ausfüllen des Berufsausbildungsvertrages

Vorderseite Antrag:

- Genaue Anschrift des Betriebes mit HWK-Nr.
 - Genaue Anschrift Auszubildender mit Geburtstag u. Geburtsort
Angaben zu Eltern bzw. Sorgeberechtigten (bei Jugendlichen, die noch keine 18 Jahre sind)
 - Genaue Ausbildungs-/Berufsbezeichnung evtl. Fachrichtung, Handlungsfelder, Wahlqualifikation
 - **Ausbildungszeit** in Monaten gem. Ausbildungs-VO
Lehrzeit:
z. Bsp. **Ausbildungsbeginn:** **Ausbildungsende:**
01.08.2019 bei 36 Monaten Lehrzeit 31.07.2022
01.09.2019 bei 42 Monaten Lehrzeit 28.02.2023
- anzurechnende Ausbildungszeiten bitte in Monaten/Tagen angeben:
z.B. bei Vorlehren oder Verkürzung (Abitur, abgeschl. Beruf, Alter):
bei 36 Monaten Lehrzeit 31.07.2022 - 12 Mon >>>> **31.07.2021**

Probezeit beträgt 1 bis 4 Monate!

- Ausbildungsvergütung gem. Tarif für Innungsbetriebe – ortsüblich für nichttarifgebundene Betriebe minimal 80 % Tarif
- Urlaub lt. Jugendschutz-/Arbeitsgesetz bzw. nach Tarif
Laut Vertragsbestimmung §6 Abs. 2 des BAV „ Endet die Ausbildung nach dem 30.06., hat der Auszubildende Anspruch auf den gesamten gesetzlichen Jahresurlaub.“

Mindesturlaub nach Jugendschutzgesetz

Alter zum 01.01. des jeweiligen Jahres	Urlaubsanspruch im Kalenderjahr nach Jugendschutzges.	
	Werktage	Arbeitstage
unter 16 Jahre	mind. 30 WT	mind. 25 AT
unter 17 Jahre	mind. 27 WT	mind. 23 AT
unter 18 Jahre	mind. 25 WT	mind. 21 AT
	Werktage = -6-Tage Woche)	Arbeitstage = -5- Tage Woche)
Gesetzlicher Mindesturlaub ab 18 Jahre		
über 18 Jahre	mind. 24 WT	mind. 20 AT

- **Originalunterschriften auf allen Exemplaren (Betrieb, Lehrling, Eltern) des BAV !!!**

Rückseite Antrag

- Angabe Berufsschule , Angabe Schulabschluss
- Angabe Ausbildungsbetriebsdaten
- Unterschrift Betrieb !
- Beifügung einer Kopie der Erstuntersuchung von Jugendlichen, die noch keine 18 Jahre sind.
- Öffentliche Förderung : ja/nein